

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "01"марта 2022 г.

Областного автономного учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения».
на 2022-2025 годы
о внесении изменений в текст Коллективного договора

Работодатель в лице его представителя Михеевой О.В., директора, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя Козловой Ю.Е. председателя ППО, действующие на основании решения трудового коллектива, протокол общего собрания № 4-23 от 30.03.2023 с другой стороны, на основании решения в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.1. Коллективного договора от " 01"марта 2022 г. , заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "01"марта_2022 г. на 2022-2025 годы:

1.1. Внести изменения в раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции: « п.4.3.1. Предоставлять работникам выходные нерабочие дни с сохранением заработной платы в следующих случаях: в связи с переездом на новое место жительства -1 день; в случае бракосочетания работников – 3 дня; в случае похорон близких родственников – 3 дня; в случае бракосочетания детей работников – 2дня; 1 сентября, в связи с началом учебного года (родителям воспитывающим детей младшего школьного возраста) – 1 день; при прохождении медицинского обследования по сертификату молодоженам «Репродуктивное здоровье» - 1 день.

1.2. Внести изменения в Приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пунктом .5.5 «При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Работникам учреждения запрещается изменять по своему усмотрению график сменности. Для категории работников, где по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (работники, работающие в режиме гибкого рабочего времени), вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 год», в соответствии с «Положением о суммированном учете рабочего времени».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 28 февраля 2023 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

Представитель работодателя:
Михеева О.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:
Козлова Ю.Е.
(подпись) (Ф.И.О.)

