Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области

(наименование органа государственного контроля (надзора)

Великий Новгород (место составления акта)

« 30 » марта 2018 г. (дата составления акта)

10 час. 00 мин. (время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора) юридического лица
№ 09/А/2018

По адресу: 175204, Новгородская область, г. Старая Русса, ул. Гостинодворская, д.4/18

на основании: приказа министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 26.02.2018 № 143 «О проведении плановой выездной проверки»

была проведена плановая выездная проверка в отношении: областного автономного учреждения социального обслуживания «Старорусский комплексный центр социального обслуживания» (далее ОАУСО «Старорусский КЦСО»).

Дата и время проведения проверки:
начало – 12 марта 2018 года;
окончание – 31 марта 2018 года.
Общая продолжительность проверки: 15 рабочих дней.

Акт составлен: министерством труда и социальной защиты населения Новгородской области.

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен: директор ООО «Старорусский КЦСО» Михеева О.В. /12.03.2018/ Михеева О.В. 30.03.2018.

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

согласования не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лица, проводившие проверку:

Матвеев Денис Николаевич – заместитель начальника финансового отдела министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области;

Шахабутдинова Фатима Ярагиевна – главный специалист-эксперт финансового отдела министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области.

Цымбулова Елена Викторовна – главный специалист-эксперт финансового отдела министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области.

При проведении проверки присутствовал старший инспектор отдела кадров ОАУСО «Старорусский КЦСО» Марченко О.А.

При проверке выявлено следующее:

1. В соответствии со ст. 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее Федеральный закон № 181-ФЗ) работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

В соответствии со ст. 1 областного закона от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов» (далее областной закон № 327-ОЗ) для работодателей, численность работников которых составляет 35 человек

и более, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процента среднесписочной численности работников.

В соответствии с п. 2.1 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 08.07.2016 № 240 (далее Порядок № 240) квота для приема на работу инвалидов устанавливается в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области.

В соответствии с п. 2.3 Порядка № 240 работодатель самостоятельно производит расчет числа рабочих мест для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников за календарный месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном приказом Федеральной службы государственной статистики от 22 ноября 2017 года № 772 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»».

В соответствии со ст. 21 Федерального закона № 181-ФЗ, п. 2.3 Порядка № 240 при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Штатными расписаниями ОАУСО «Старорусский КЦСО» на 2017 и 2018 год предусмотрена штатная численность работников в размере от 99,75 до 97,25 штатных единиц.

По результатам проведенных в ОАУСО «Старорусский КЦСО» расположенного по адресу: г. Старая Русса, Крестецкая, д. 5., в 2013 году аттестации рабочих мест и в 2015 году специальной оценки условий труда (далее СОУТ), рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда отсутствовали. В 2017 году ОАУСО «Старорусский КЦСО» по техническим причинам переехало в другое здание, расположенное по адресу: г. Старая Русса, ул. Гостинодворская, д.4/18, где, согласно объяснительной директора Учреждения, проведение СОУТ запланировано на 2018 год.

В связи с отсутствием результатов аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам СОУТ, подтверждающих наличие рабочих мест, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по адресу: г. Старая Русса, ул. Гостинодворская, д.4/18, количество квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов, в проверяемом периоде помесячно составляло 2 человека:

№ п/п	Период	Средне-списочная численность (чел.)	Число работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	Расчет количества квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов, чел.	Количество квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов	Трудоустроено инвалидов (чел.)
	2017 год					
1.	Март	80	0	(80-0)×3%=2,4	2	2
2.	Апрель	80	0	(80-0)×3%=2,4	2	3
3.	Май	80	0	(80-0)×3%=2,4	2	3
4.	Июнь	80	0	(80-0)×3%=2,4	2	3

5.	Июль	78	0	(78-0)×3%=2,34	2	2
6.	Август	78	0	(78-0)×3%=2,34	2	2
7.	Сентябрь	76	0	(76-0)×3%=2,28	2	3
8.	Октябрь	74	0	(74-0)×3%=2,22	2	3
9.	Ноябрь	78	0	(78-0)×3%=2,34	2	3
10.	Декабрь	78	0	(78-0)×3%=8,34	2	3
	2018 год					
11.	Январь	73	0	(73-0)×3%=2,19	2	3
12.	Февраль	73	0	(73-0)×3%=2,19	2	3

Исходя из представленных сведений размер квоты для трудоустройства инвалидов в ОАУСО «Старорусский КЦСО» в проверяемом периоде составил 2 рабочих места.

Проверкой установлено, что в проверяемом периоде ОАУСО «Старорусский КЦСО» было трудоустроено от 2 до 3 инвалидов (квота выполнена). Расчет числа мест для приема на работу инвалидов произведен в соответствии с требованиями, предусмотренными п. 2.3 Порядка № 240.

2. В соответствии со ст. 24 Федерального закона № 181-ФЗ работодатели обязаны принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах для инвалидов.

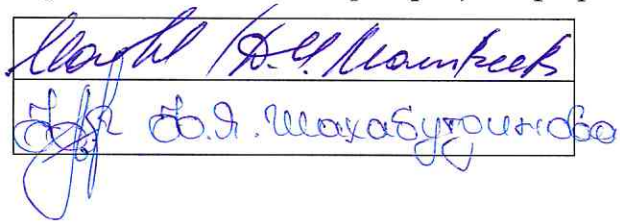
Проверкой установлено, в ОАУСО «Старорусский КЦСО» издан Приказ от 26.02.2015 № 19 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов», в соответствии с которым выделено 2 (два) рабочих места для трудоустройства инвалидов по должности – социальный работник.

3. В соответствии с п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее Закон РФ № 1032-1), ст. 24 Федерального закона № 181-ФЗ, п. 2.7 Порядка № 240 работодатель обязан ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в государственное областное казенное учреждение «Центр занятости населения Новгородской области» (далее Центр занятости населения) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Предусмотренные п. 3 ст. 25 Закона РФ № 1032-1, ст. 24 Федерального закона № 181-ФЗ, п. 2.7 Порядка № 240, сведения (информацию) в проверяемом периоде ОАУСО «Старорусский КЦСО» представляло Центру занятости населения в установленные сроки.

В результате проверки сведений о выполнении квоты было установлено, что они содержат недостоверную информацию, а именно: количество работников занятых на вредных и (или) опасных условиях труда (указано работников – 3, фактически – 0), наименование и номер локального нормативного акта содержащего сведения о квотируемых рабочих местах (информация отсутствует, либо указаны реквизиты направляемых сведений), число выделенных квотируемых рабочих мест (выделено мест – 2, указано – 3). Выявленный факт недостоверности представленных сведений не влечет наступление негативных последствий.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица внесена (заполняется при проведении выездной проверки): 12 февраля 2018 года.



Е.В. Цымбулова
(подпись проверяющего)

Михеева О.В.
(подпись уполномоченного представителя юридического лица)

Прилагаемые к акту документы:

1. Копия приказа от 26.02.2018 № 143 в 1 экз. на 4 л.;
2. Копия приказа от 26.02.2015 № 19 в 1 экз. на 1 л.;
3. Список работающих инвалидов в 1 экз. на 1 л.;
4. Копии справок МСЭ на 3 человек в 1 экз. на 3 л.;
5. Копии трудовых договоров на 3 человек в 1 экз. на 37 л.;
6. Копии ИПРА на 3 человек в 1 экз. на 7 л.;
7. Копии штатного расписания на 2017 и 2018 с приказами в 1 экз. на 8 л.;
8. Информация о среднесписочной численности помесячно в 1 экз. на 1 л.;
9. Объяснительная от 12.03.2018 № 127 в 1 экз. на 1 л.;
10. Объяснительная от 13.03.2018 № 128 в 1 экз. на 1 л.;
11. Копии расчета по форме 4-ФСС в 1 экз. на 10 л.;
12. Копии результатов аттестации рабочих мест 2013 г. в 1 экз. на 6 л.;
13. Копии СОУТ 2015 г. в 1 экз. на 7 л.;
14. Копии сведений в ЦЗН в 1 экз. на 24 л.;

Подписи лиц, проводивших проверку:

_____ Д.Н. Матвеев

_____ Ф.Я. Шахабутдинова

_____ Е.В. Цымбулова

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:
главный врач ОАУСО «Старорусский КЦСО»
Михеева О.В.

«30» марта 2018 г.

В случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки ОАУСО «Старорусский КЦСО» вправе в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки представить в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области в письменной форме возражения в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений. При этом ОАУСО «Старорусский КЦСО» вправе приложить к таким возражениям документы, подтверждающие обоснованность таких возражений, или их заверенные копии либо в согласованный срок передать их в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области. Указанные документы могут быть направлены в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)